

‘Onze medewerkers zijn het fundament van ons bedrijf’

De technologische ontwikkelingen in de huidige samenleving gaan razendsnel. Daarom wordt bij Colt International in Cuijk continu geïnvesteerd in uitwisseling van kennis en ervaring tussen medewerkers. ‘Technische vaardigheden leer je vooral door te doen’, zegt HR-directeur Sjoerd Boonen van Colt International.



‘Door onderling in verschillende teams te werken, leren onze medewerkers van elkaar en kunnen zij hun expertise delen. Hierdoor kunnen wij systemen en diensten leveren die niet alleen voldoen aan de hoogste kwaliteitseisen, maar ook de standaard voor de toekomst bepalen.’

Colt International ontwerpt, levert, installeert en onderhoud technische installaties voor brandveilige bouwwerken en klimateerbeheersing binnen gebouwen voor een veilige, gezonde, duurzame en productieve leef- en werkomgeving. Bij Colt International in Cuijk werken zo’n 100 technici in de projectorganisatie. Zij richten zich voornamelijk op het leveren van klimaat- en brandveiligheidsinstallaties en het onderhouden van deze systemen bij een breed scala aan bedrijven en instellingen.

Strikte eisen

‘Wij werken veel voor bedrijven in de voedingsmiddelen- en maakindustrie, maar ook voor opdrachtgevers in de infratechniek die spoor- en wegtunnels exploiteren’, vertelt Sjoerd Boonen. ‘Klimaatinstallaties in de voedingsindustrie moeten bijvoorbeeld voldoen aan strikte eisen in het kader van de voedselveiligheid en hygiëne. Onze specialisten voeren altijd eerst uitgebreid onderzoek uit om het vraagstuk te analyseren. Vervolgens gaat ons team aan de slag om de klant specifieke oplossing uit te werken. Na realisatie zorgt de eigen afdeling service en onderhoud voor de technische

instandhouding van de installatie. Dat is een belangrijk aspect van onze dienstverlening, want goed onderhoud zorgt voor maximale bedrijfszekerheid en een lange levensduur.'

Specialisten

Boonen geeft aan dat in de teams diverse specialisten met elkaar samenwerken. 'Naast de projectmanager bestaan de teams meestal uit een project engineer, een tekenaar en een uitvoerder. Die laatste persoon begeleidt de aanleg van de installatie op locatie. Daarnaast hebben we binnen onze organisatie nog een aantal ondersteunende afdelingen, zoals finance, inkoop en technical support. Onze medewerkers zijn vaak gelijktijdig bij meerdere projecten betrokken, waardoor er veel afwisseling is in hun werk en zij hun kennis en ervaring verder kunnen vergroten.'

Verder ontwikkelen

Daarnaast worden binnen het bedrijf regelmatig informatieve seminars en bijscholingen georganiseerd. 'Wij vinden het belangrijk dat onze medewerkers op technisch gebied blijven en zich op persoonlijk vlak kunnen ontwikkelen. Daarom bieden wij hen graag de gelegenheid om opleidingen te volgen en helpen wij hen bij hun loopbaanontwikkeling. Dit draagt er zeker aan bij dat onze medewerkers graag en langdurig bij **Colt** blijven werken. Het verloop aan personeel is erg laag. Daar zijn wij erg blij mee, want de betrokkenheid, kennis en vaardigheden van onze medewerkers vormen het fundament voor het succes van ons bedrijf.'

Auteur: Gerben van den Broek

Artikel geplaatst op 30-06-2020 bij RegioinBedrijf